

СОГЛАСОВАНО
Начальник Департамента
образования
Администрации
города Екатеринбурга
_____ Е.А.Сибирцева

« _____ » 2017г

Утверждено
Заведующий МАДОУ
детский сад № 81

_____ Ю.Г.Федотова

« _____ » 2017г

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ.
МАДОУ ДЕТСКИЙ САД № 81

«План мероприятий в сфере образования, направленные на повышение
эффективности в качестве услуг в сфере образования на 2015- 2018»

РАЗДЕЛ 1.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления.

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МАДОУ детский сад № 81 включает в себя:

1.1. внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

1.2. модернизация кадрового обеспечения МАДОУ;

2. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

2.1. внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ детский сад № 81;

2.2. информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в МАДОУ детский сад № 81 предусматривает обеспечение обновления кадрового состава МАДОУ (привлечение молодых квалифицированных и талантливых педагогов).

Глава 3. Основные количественные характеристики МАДОУ:

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность воспитанников МАДОУ детский сад № 81	чел.	-	350	350	350
2	Наполняемость МАДОУ воспитанниками	процентов	-	96	98	100
3	Охват воспитанников программами дошкольного образования	процентов	-	100	100	100
4	Численность педагогических работников МАДОУ	чел.	-	20	19	19
5	Численность других категорий работников МАДОУ	чел.	-	17	16	16
6	Численность воспитанников МАДОУ в расчете на 1 педагогического работника	чел.	-	17,5	18,4	18,4

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МАДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Но- мер стро- -ки	Наименование мероприятия	Ответствен- ный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МАДОУ				
1.1.	Организация работы по внедрению ФГОС дошкольного образования, включая разработку в МАДОУ образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования.	МАДОУ	2016-2017	Удельный вес воспитанников МАДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников МАДОУ.
Кадровое обеспечение МАДОУ				
2.1	Оптимизация кадрового обеспечения в МАДОУ: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников.	Руководитель МАДОУ Зам по ВМР	2016-2017	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, имеющих педагогическое образование, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МАДОУ.
2.2	Модернизация и совершенствование должностных инструкций педагогических работников, включающих нормы взаимодействия педагога с воспитанниками.	Руководитель МАДОУ	2016-2018	Наличие обновленных должностных инструкций педагогических работников в МАДОУ.

Введение эффективного контракта в МАДОУ				
1	2	3	4	5
3	Внедрения в МАДОУ эффективного контракта с педагогическими работниками, в том числе:	Руководитель МАДОУ	2016-2018	Внедрена модель эффективного контракта в МАДОУ
3.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками МАДОУ в соответствии с типовой формой договора	Руководитель МАДОУ	2016-2018	Заключены трудовые договора в рамках мероприятий по внедрению модели эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ (100 процентов)
3.2	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Руководитель МАДОУ	2016- 2018	Внесены изменения и дополнения в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.
3.3	Организация мероприятий, обеспечивающих информированность по введению эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации на сайте).	Руководитель МАДОУ	2016- 2018	Обобщена информация о внедрении модели эффективного контракта в МАДОУ. Проведены разъяснения в трудовом коллективе.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в МАДОУ.

Но- мер стро- -ки	Наименование показателя	Еди- ница изме- рени- я	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Удельный вес воспитанников МАДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС, в общем численности воспитанников МАДОУ	про- цент ов	-	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, в МАДОУ
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	про- цент ов	-	100	100	100	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава.
3.	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, получивших педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МАДОУ	про- цент ов	-	90	100	100	Увеличение педагогических работников в МАДОУ, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году
4.	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МАДОУ.	про- цент ов	-	20	100	100	Увеличение педагогических работников в МАДОУ, повышение квалификации до 100 процентов к 2018 году

РАЗДЕЛ 2.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

МАДОУ детского сада № 81

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц		
	2016	2017	2018
Педагогические работники МАДОУ детского сада № 81	31 266	35 392	37 279
*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 70 процентов) и средств, полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 30 процентов). **Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 90 процентов), полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 10 процентов)			